






## RENCANA INDUK PENGABDIAN MASYARAKAT (RIPkM)

**Kode Dokumen : 0312-RIP-LPPM-18**  
**Revisi : -**  
**Tanggal : 20 November 2018**

Diajukan Oleh :	Dikaji Ulang Oleh :	Disetujui Oleh :
Ketua Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) STMIK Antar Bangsa	Wakil Ketua I Bidang Akademik STMIK Antar Bangsa	Ketua STMIK Antar Bangsa
Tanggal : 20 November 2018	Tanggal : 20 November 2018	Tanggal : 23 November 2018
  <b>M. Nandi Susila, M.Kom</b>	 <b>STMIK</b> ANTAR BANGSA <b>Kusuma Hati, M.M, M.Kom</b>	  <b>Marzuki, S.Kom, M.MSI</b>



**SURAT KEPUTUSAN**  
**KETUA SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA**  
**DAN KOMPUTER (STMIK) ANTAR BANGSA**  
**Nomor : 087/1.02/KT/STMIK-AB/XI/2018**

**Tentang**

**PEDOMAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**  
**SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN**  
**KOMPUTER (STMIK) ANTAR BANGSA**

*Bismillaahirrahmaanirrahiim*

Dengan senantiasa memohon rahmat dan ridho Allah SWT, dengan ini Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa setelah:

- Menimbang** :
- a. Bahwa pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu tugas pokok dan fungsi yang wajib dilaksanakan oleh Dosen Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa.
  - b. Bahwa pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Dosen Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa perlu ditingkatkan kualitasnya secara berkelanjutan.
  - c. Bahwa berdasarkan pertimbangan pada poin a dan b maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua tentang Pedoman Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa.
- Mengingat** :
- a. Undang-Undang RI Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.



- b. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- c. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- e. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- f. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjamin Mutu Pendidikan Tinggi.
- g. STATUTA Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa.

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER (STMIK) ANTAR BANGSA TENTANG PEDOMAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DI SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER (STMIK) ANTAR BANGSA.

KESATU : Pedoman Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dalam penetapan wajib dipedomani dan dilaksanakan oleh Dosen Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa yang melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat.

KEDUA : Bahwa surat keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan adanya dokumen keputusan baru yang mengubah dan atau membatalkannya.



*Billahi Taufiq Wal Hidayah*

Ditetapkan di : Kota Tangerang  
Pada Tanggal : 07 Rabi'ul Awal 1440 H  
15 November 2018 M

STMIK Antar Bangsa

STMIK  
ANTAR BANGSA

Marzuki, S.Kom., MMSI.  
Ketua

Tembusan:

1. Ketua STMIK Antar Bangsa
2. Wakil Ketua I Bidang Akademik
3. Lembaga Penjamin Mutu Internal (LPMI)
4. Ketua Program Studi Sistem Informasi (SI)
5. Ketua Program Teknik Informatik (TI)

STMIK  
ANTAR BANGSA





## KATA PENGANTAR

STMIK Antar Bangsa terus berupaya melaksanakan unsur TriDharma Perguruan Tinggi di lingkungan civitas akademika. Oleh karena itu dibentuklah Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) sebagai wadah untuk mengkoordinir segala bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh seluruh civitas akademika di lingkungan STMIK Antar Bangsa. Penelitian yang dilakukan bertujuan memberikan sumbangan pemikiran yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat pada umumnya dan lembaga pada khususnya dengan menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi.

Dalam rangka mewujudkan tujuan tersebut, maka disusunlah Rancangan Rencana Induk Pengabdian Masyarakat (RIPkM) tahun 2018 – 2022 sebagai pedoman arah kebijakandan pengambilan keputusan dalam pengelolaan Pengabdian Masyarakat STMIK Antar Bangsa jangka waktu 5 tahun. Dengan selesainya Rancangan Rencana Induk Pengabdian Masyarakat (RIPkM) yang telah disusun, diharapkan dapat memperkuat landasan seluruh civitas akademika di lingkungan STMIK Antar Bangsa, dapat memberikan arahan dan pedoman kegiatan penelitian, baik secara mandiri maupun bekerjasama dengan stakeholder, sehingga kegiatan pengabdian masyarakat dapat dilakukan secara berkesinambungan, memberikan motivasi kepada dosen untuk melaksanakan pengabdian masyarakat secara rutin dan menghasilkan produk dan jasa yang berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi ke arah yang lebih baik.

Tangerang, November 2018

Ketua LPPM STMIK Antar Bangsa



**Nandi Susila, M.Kom**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SK RENCANA RIPkM.....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Maksud dan Tujuan.....	1
1.3. Arah Kebijakan RIP .....	2
1.4. Dokumen Penyusunan RIP.....	3
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN RIP .....	4
2.1. Visi dan Misi STMIK Antar Bangsa.....	4
2.2. Visi dan Misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat STMIK Antar Bangsa.....	4
2.3. Tujuan dan Sasaran LPPM Antar Bangsa .....	5
2.4. Analisis Internal .....	5
1. Kekuatan ( <i>Stengths</i> ).....	5
2. Kelemahan ( <i>Weakness</i> ).....	6
2.5. Analisis Eksternal .....	6
1 Peluang ( <i>Opportunities</i> ).....	6
2. Ancaman ( <i>Threats</i> ).....	6
2.6. Pengembangan dan Pencapaian Kinerja .....	6
2.7. Peran Unit Kerja Pengelola Penelitian .....	7
2.7.1. Bentuk Lembaga, Wewenang dan Tanggung Jawab .....	7
2.7.2. Struktur Organisasi .....	8
BAB III GARIS BESAR RIPkM .....	9
3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan.....	9
3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja .....	9
3.3. Formulasi Strategi Pengembangan.....	10

BAB IV SASARAN, PROGRAM, STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA.....	11
4.1. Orientasi Penelitian .....	11
4.2. Roadmap Pnelitian .....	11
BAB V PELAKSANAAN RIP UNIT KERJA.....	14
5.1. Pelaksanaan Penelitian .....	15
5.2. Estimasi Pendanaan .....	15
5.3. Perolehan Rencana Pendanaan.....	15
BAB VI PENUTUP.....	16
TIM PENYUSUN	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Antar Bangsa berdiri pada tahun 2007 dan memiliki legalitas dengan SK Nomor 116/D/O/2007. STMIK Antar Bangsa memiliki dua Program Studi, yaitu Program Studi Teknik Informatika (TI) dengan SK Akreditasi Nomor 200/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018, serta Program Studi Sistem Informasi (SI) dengan SK Akreditasi SI Nomor 4847/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2017.

Sejak awal berdiri, STMIK Antar Bangsa selalu berupaya untuk dapat berperan serta dalam mengembangkan pendidikan di bidang teknologi informasi di wilayah Tangerang. Diharapkan dengan hadirnya STMIK Antar Bangsa, dapat memenuhi kebutuhan pendidikan khususnya di Kota Tangerang agar tingkat pengetahuan pendidikan masyarakat kota Tangerang semakin meningkat.

Dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi, penelitian merupakan salah satu unsur penting dalam penyelenggaraan Perguruan Tinggi, oleh karena itu Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIPkM) STMIK Antar Bangsa ini disusun agar dapat menentukan dan merencanakan terlebih dahulu kegiatan penelitian yang akan dilakukan oleh Dosen maupun Mahasiswa STMIK Antar Bangsa pada waktu yang akan datang. RIPkM STMIK Antar Bangsa merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian di STMIK Antar Bangsa dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Arahan kebijakan dalam pengelolaan penelitian STMIK Antar Bangsa ditetapkan oleh Senat STMIK Antar Bangsa. Pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian STMIK Antar Bangsa dilakukan oleh Ketua STMIK Antar Bangsa. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) STMIK Antar Bangsa merupakan pelaksana Keputusan Ketua STMIK Antar Bangsa di bidang Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilakukan oleh civitas akademika STMIK Antar Bangsa.

### **1.2. RIPkM STMIK Antar Bangsa ini disusun dengan maksud:**

- a. Sebagai pedoman dalam menentukan perencanaan dan implementasi pengabdian masyarakat pada tingkat institusi agar dapat mencapai tujuan pengabdian masyarakat sesuai dengan visi dan misi STMIK Antar Bangsa.
- b. Sebagai alat pengendali dan pengawasan pada semua kegiatan pengabdian masyarakat agar



sesuai dengan rencana yang sudah ditetapkan.

- c. Menjamin keberlangsungan hasil pengabdian masyarakat yang bermanfaat bagi perkembangan pengabdian masyarakat di STMIK Antar Bangsa, serta pendayagunaan dan penerapan IPTEK di masyarakat.

Sedangkan tujuan disusunnya RIPkM STMIK Antar Bangsa adalah :

- a. Sebagai dasar evaluasi diri lembaga di bidang pengabdian pada masyarakat.
- b. Merumuskan arah kebijakan pengabdian masyarakat unggulan STMIK Antar Bangsa berdasarkan evaluasi diri dan visi-misi, Strategi Nasional, Agenda Riset Nasional dan Visi Inovasi Indonesia 2025.
- c. Mendorong penelitian multidisiplin yang berbasis pada permasalahan dan kebutuhan IPTEK di masyarakat.

Arah kebijakan dalam pengelolaan pengabdian masyarakat STMIK Antar Bangsa ditetapkan oleh Senat STMIK Antar Bangsa. Pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian masyarakat STMIK Antar Bangsa dilakukan oleh Ketua STMIK Antar Bangsa. Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) STMIK Antar Bangsa adalah pelaksana Keputusan Ketua STMIK Antar Bangsa di bidang Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

### **1.3. Arah Kebijakan RIPkM**

Berdasarkan Undang-undang No 20 Tahun 2003, pasal 20 ayat 2, yang menyatakan bahwa “Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat”, serta pasal 24 ayat 2 bahwa “Perguruan tinggi memiliki otonomi untuk mengelola sendiri lembaganya sebagai pusat penyelenggaraan pendidikan tinggi, penelitian ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat”. Maka STMIK Antar Bangsa sebagai perguruan tinggi yang sedang berkembang dan memiliki komitmen yang tinggi terhadap pengabdian masyarakat, berusaha untuk melakukan pembinaan pengabdian kepada masyarakat secara mandiri. Rencana Induk Pengabdian Kepada Masyarakat (RIPkM) STMIK Antar Bangsa ini disusun berdasarkan :

- a. Rencana Induk Pengembangan Intitusi STMIK Antar Bangsa
- b. Rencana Strategis STMIK Antar Bangsa
- c. Standar Mutu Akademik STMIK Antar Bangsa
- d. Peraturan Akademik, Penelitian dan Pengabdian, termasuk di dalamnya mengatur tentang

definisi pengabdian masyarakat, etika dan norma pengabdian masyarakat serta Indikator Mutu Pengabdian yang dipergunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja pengabdian.

- e. Agenda Riset Nasional
- f. Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia (MP3EI)
- h. Visi Inovasi Nasional 2025.

Disamping berbagai dasar yang telah disebutkan diatas, Rencana Induk Pengabdian Masyarakat STMIK Antar Bangsa juga ditetapkan melalui Surat Keputusan Ketua STMIK Antar Bangsa Nomor: 201/1.01/STMIK-AB/IX/2017 Tentang Penetapan Rencana Induk pengabdian Masyarakat (RIPkM) di lingkungan STMIK Antar Bangsa bahwa Rencana Induk Pengabdian Masyarakat STMIK Antar Bangsa adalah Penerapan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Bidang Kewirausahaan

#### **1.4. Dokumen Penyusunan RIPkM STMIK Antar Bangsa**

Penyusunan Rencana Induk Pengabdian Masyarakat Penerapan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat di Bidang Kewirausahaan ini didasarkan kepada :

- a. Rencana Induk Pengembangan Intitusi STMIK Antar Bangsa
- b. Rencana Strategis STMIK Antar Bangsa
- c. Standar Mutu Akademik STMIK Antar Bangsa
- d. Peraturan Akademik, Penelitian dan Pengabdian, termasuk di dalamnya mengatur tentang definisi penelitian, etika dan norma penelitian serta Indikator Mutu Penelitian yang dipergunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja penelitian.
- e. Agenda Riset Nasional
- f. Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia (MP3EI)
- g. Visi Inovasi Nasional 2025.

## **BAB II**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN RIPkM**

#### **2.1 Visi dan Misi STMIK Antar Bangsa**

##### **Visi**

Menjadi Sekolah Tinggi yang mandiri, dan bermartabat dalam melahirkan lulusan yang berkarakter Qur'ani dan unggul.

##### **Misi**

1. Melahirkan lulusan yang profesional dan inovatif dalam bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi.
2. Mencetak lulusan STMIK Antar Bangsa menjadi manusia yang berkarakter, bermoral, dan berdedikasi dengan menjalankan nilai-nilai DaQu Method.
3. Mewujudkan kemandirian dalam meningkatkan lulusan STMIK Antar Bangsa yang unggul.
4. Menjadi Sekolah Tinggi yang melaksanakan nilai-nilai Tri Dharma perguruan tinggi.

##### **Tujuan**

1. Mempersiapkan lulusan yang mampu bersaing di bidang industri Teknologi Informasi dan dibutuhkan di dunia kerja.
2. Menjadikan lulusan yang mengamalkan nilai-nilai DaQu Methode dilingkungan kerja dan masyarakat.
3. Mendirikan berbagai unit usaha untuk mendukung kemandirian ekonomi Sekolah Tinggi dengan memaksimalkan kerjasama dan kemitraan dengan dosen, mahasiswa, masyarakat, dan lembaga lainnya.
4. Menjadi Sekolah Tinggi yang sejajar dengan perguruan tinggi yang berakreditasi unggul dalam meningkatkan kualitas dan kompetensi serta profesionalisme dalam penelitian dan pengabdian masyarakat bagi civitas akademika.
5. Membangun kerjasama dengan lembaga atau institusi nasional dan internasional dalam peningkatan mutu lulusan

#### **2.2 Visi dan Misi LPPM STMIK Antar Bangsa**

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) STMIK Antar Bangsa memiliki visi, yaitu “Menjadi lembaga yang unggul, Aktif dan inovatif berbasis *Information Communication and Technology (ICT)* dibidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka pengembangan dan pemanfaatan IPTEK serta sumber daya manusia yang berkualitas”.

Untuk dapat mewujudkan visi tersebut, maka LPPM STMIK Antar Bangsa menentukan misi, yaitu :

1. Meningkatkan Penelitian dibidang *Information Communication and Technology* sebagai wujud nyata eksistensi dosen dan mahasiswa di masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas disiplin Ilmu Pengetahuan dan Keterampilan sesuai dengan besik Dosen dan Mahasiswa di Bidang Penelitan dan Pengabdian kepada masyarkat
3. Meningkatkan kemampuan SDM masyarakat sebagai subyek pembangunan melalui Tri Dharma.

### **2.3 Tujuan dan Sasaran LPPM STMIK Antar Bangsa**

Berdasarkan Visi dan Misi diatas, maka LPPM STMIK Antar Bangsa menetapkan tujuannya sebagai berikut :

1. Mengembangkan keterampilan profesionalisme informasi, komunikasi dan teknologi kepada Masyarakat dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung visi dan meningkatkan atmosfir akademik .
3. Meningkatkan dan memberdayakan masyarakat dengan mengangkat dari keterbelakangan dibidang sistem dan teknologi informasi yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan problem.
4. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat dalam bentuk seminar, pelatihan, pengajaran, penyuluhan yang sangat bermanfaat bagi masyarakat.

### **2.4 Analisis Internal**

Penyusunan rencana induk pengabdian masyarakat ini, tidak terlepas dari evaluasi internal berdasarkan analisa selama dilakukan pengabdian masyarakat bagi dosen di STMIK Antar Bangsa, yaitu:

#### **1. Kekuatan (*Strengths*)**

- a. Adanya LPPM STMIK Antar Bangsa yang menjadi wadah bagi pengabdian masyarakat dosen.
- b. Adanya dukungan pendanaan bagi dosen yang ingin melakukan pengabdian masyarakat.
- c. Tersedianya sarana dan fasilitas bagi dosen untuk menunjang kegiatan pengabdian masyarakat.
- d. Menyelenggarakan workshop terkait dengan pengabdian masyarakat dan HAKI.
- e. Secara priodik melakukan program pelatihan dan pengabdian masyarkat.

- f. Terbukanya tawaran untuk melakukan pengabdian masyarakat dari pemerintah.
- g. Banyak lembaga dan sekolah yang menerima program Pengabdian Masyarakat yang diselenggarakan oleh STMIK Antar Bangsa.

## **2. Kelemahan (*Weakness*)**

- a. Kurangnya minat dosen dalam melakukan pengabdian masyarakat.
- b. Belum 100% dosen melakukan pengabdian masyarakat.
- c. Update mengenai Dana hibah tidak bersifat *block grant*.

## **2.5 Analisis Eksternal**

Selain analisis internal, LPPM STMIK Antar Bangsa juga menyusun rencana pengabdian masyarakat ini dengan melakukan evaluasi eksternal selama dilakukan pengabdian masyarakat oleh dosen di STMIK Antar Bangsa, yaitu:

### **1. Peluang (*Opportunities*)**

- a. Adanya peluang dari berbagai pihak eksternal membuka kesempatan dosen dalam melakukan pengabdian masyarakat
- b. Banyak sumber dana hibah eksternal yang bisa dimanfaatkan untuk melakukan pengabdian masyarakat.
- c. Peluang kerja sama dengan pihak eksternal untuk pengabdian masyarakat.
- d. Meningkatnya kegiatan transfer teknologi untuk kepentingan masyarakat terutama disekitar lingkungan kampus.

### **2. Ancaman (*Threats*)**

- a. Kompetitor untuk melakukan pengabdian masyarakat yang berasal dari Perguruan Tinggi lain semakin tinggi.
- b. Kompetisi untuk mendapatkan dana pengabdian masyarakat khususnya dari luar institusi semakin tinggi.
- c. Pesatnya perkembangan teknologi menuntut agar tema penelitian harus sesuai dengan perkembangan teknologi informasi terkini.

## **2.6 Perkembangan dan Pencapaian Kinerja**

Kualitas dan kualifikasi sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam capaian kinerja penelitian dan pengabdian masyarakat. Sumber pendanaan pada kedua kegiatan tersebut diperoleh dari 3 sumber, yaitu:

## 1. Dana Pengabdian Masyarakat Internal

STMIK Antar Bangsa memiliki skim pengabdian masyarakat yang menjadi dasar atau acuan dalam pengajuan proposal pengabdian masyarakat. Pengabdian Masyarakat internal ini disebut dengan Hibah Pengabdian Masyarakat Dosen. Tabel berikut ini memaparkan capaian kinerja penelitian dan Pengabdian masyarakat dari Hibah Penelitian Dosen Yayasan (PDY).

Tabel I Rincian Data Pengabdian kepada Masyarakat

No	Jurusan	Jumlah Judul Kegiatan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat			Total Dana Kegiatan Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat (Juta Rp.)		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
1	Teknik Informatika	2	1	2	4.800.000	2.100.000	4.273.000
2	Sistem Informasi	2	2	1	4.800.000	2.500.000	2.658.000
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9.600.000</b>	<b>4.600.000</b>	<b>6.931.000</b>

## 2. Dana Hibah Pengabdian Masyarakat DIKTI

Dana penelitian eksternal dosen diperoleh dari DIKTI berupa hibah pengabdian masyarakat dosen. Bentuk hibah pengabdian dosen, antara lain hibah dosen pemula, hibah bersaing, dan hibah pekerti. LPPM STMIK Antar Bangsa senantiasa berupaya melaksanakan kegiatan pelatihan dan sosialisasi guna membina dosen dalam mengikuti hibah DIKTI. Bentuk kegiatan dapat berupa sosialisasi hibah penelitian dan pengabdian masyarakat. Narasumber atau pemateri dari kegiatan pelatihan tersebut berasal dari Dosen Pengabdian Masyarakat atau dari Dosen Perguruan Tinggi lain.

## 3. Dana Riset Kerjasama

Pengabdian masyarakat yang didanai dari riset kerjasama diperoleh dengan terjalannya kerjasama dan komunikasi dengan institusi dalam atau luar negeri.

### 2.7 Peran Unit Kerja Pengelola Penelitian

#### 2.7.1 Bentuk Lembaga, Wewenang, dan Tanggung Jawab

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) merupakan unit pada suatu yang berperan sebagai Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Sehubungan dengan peran tersebut, maka LPPM STMIK Antar Bangsa memiliki tanggung jawab, antara lain:

- Melaksanakan kegiatan pelatihan, seminar, workshop yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi dosen.

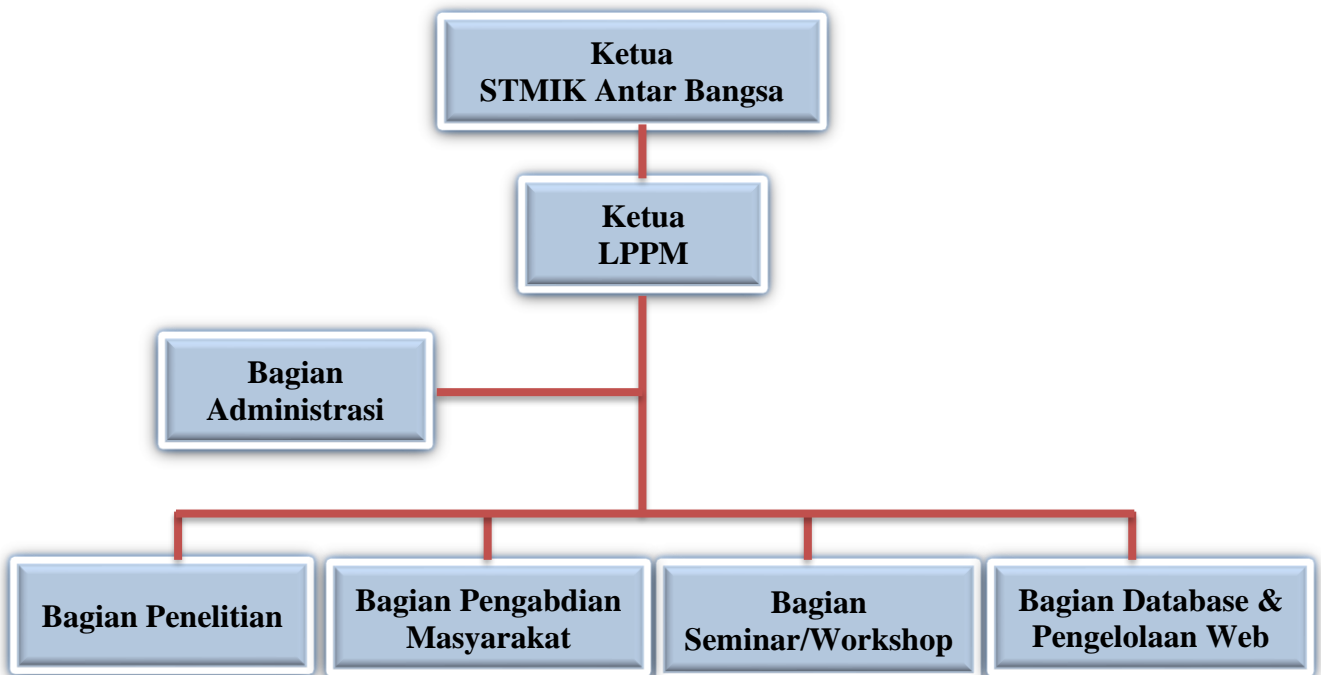
- b. Meningkatkan kapasitas dan potensi pengabdian dosen.
- c. Melakukan koordinasi dan mendokumentasikan kegiatan yang berhubungan dengan pengabdian masyarakat.
- d. Memfasilitasi publikasi hasil pengabdian masyarakat dalam bentuk jurnal, prosiding, seminar, atau diskusi.
- e. Menyusun rencana kegiatan dalam rangka peningkatan kompetensi dan kualitas dosen dalam bidang pengabdian masyarakat.
- f. Memperluas kerjasama dengan lembaga/instansi lain.

### 2.7.1 Struktur Organisasi

Dalam setiap rencana dan pelaksanaan kegiatan LPPM STMIK Antar Bangsa berkoordinasi dengan Ketua STMIK Antar Bangsa. Bagian Administrasi STMIK Antar Bangsa berfungsi membantu LPPM dalam aktivitas yang berhubungan dengan administratif. Di dalam struktur LPPM STMIK Antar Bangsa itu sendiri terbagi menjadi 3 bagian/unit, yaitu :

1. Unit Penelitian
2. Unit Pengabdian Masyarakat
3. Unit Seminar & Workshop
4. Unit Database dan Pengelolaan Web

Struktur Organisasi dari LPPM STMIK Antar Bangsa dapat terlihat pada Gambar II.1 berikut ini.



Gambar II.1 Struktur Organisasi LPPM STMIK Antar Bangsa



## **BAB III**

# **GARIS BESAR RENCANA INDUK PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

### **3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan**

Untuk mendukung tercapainya Visi dan Misi IPTEK Nasional 2025, tercapainya Visi, Misi dan Tujuan Penelitian di STMIK Antar Bangsa, serta berdasarkan hasil analisa Evaluasi Diri eksternal dan internal, penelitian di STMIK Antar Bangsa ditargetkan untuk mencapai sasaran-sasaran berikut ini, yaitu:

1. Meningkatnya kemampuan dan keterampilan dosen dalam bidang pengabdian masyarakat.
2. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat dosen.
3. Meningkatnya dana yang diperoleh baik dari internal maupun eksternal.
4. Meningkatnya perolehan hak kekayaan intelektual (HAKI).
5. Meningkatnya mitra pengabdian masyarakat dari industri dan lembaga.
6. Meningkatnya pemanfaatan fasilitas internet untuk mendapatkan literatur ilmiah.
7. Meningkatnya hasil pengabdian masyarakat yang bisa diterapkan dan dimanfaatkan di masyarakat.

### **3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja**

Strategi dan kebijakan bersumber dari arah kebijakan baik dari kebijakan pemerintah maupun STMIK Antar Bangsa. Kebijakan pemerintah tercantum dalam Agenda Riset Nasional, Visi Inovasi Indonesia 2025, MP3EI dan tema penelitian Strategi Nasional. Sedangkan kebijakan dari STMIK Antar Bangsa bersumber dari Visi, Misi dan Sasaran Mutu serta kebijakan pengabdian unggulan lembaga. Dari pijakan arah kebijakan tersebut perlu dipadukan dengan analisis berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Laboratorium, Perpustakaan dan sarana prasarana lainnya. Sumber Daya Manusia dalam hal ini adalah Dosen. Sarana prasarana berupa laboratorium selama ini belum secara maksimal dimanfaatkan sebagai tempat melakukan penelitian. Fungsi dan manfaat laboratorium masih dipadatkan untuk proses belajar mengajar. Akan tetapi melihat sarana prasarana yang ada fungsinya bisa ditingkatkan untuk penelitian. Perpustakaan yang dilengkapi dengan digital library, sangat membantu dalam penggalian ide penelitian yang lebih aktual. Jurnal yang ada sekarang ini memang belum mampu memenuhi kebutuhan dosen dan mahasiswa sesuai disiplin ilmu yang dikaji. Akan tetapi perpustakaan mempunyai cara dalam pemenuhan tersebut baik dari sisi sumber pendanaan maupun pengadaan buku dan jurnal berupa jejaring antar perpustakaan.

Dari kebijakan dan kondisi saat ini seperti yang dijelaskan sebelumnya maka perlu ada aktivitas pengembangan berupa pelatihan, workshop, seminar dan diskusi rutin. Untuk saat ini pengurusan HKI dilakukan kerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu (LPMI) Bagian HKI. Untuk hal tersebut diatas, LPPM menentukan sasaran strateginya sebagai berikut:

1. Pelatihan dan workshop metodologi dan penulisan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penulisan artikel jurnal ilmiah dan buku ajar.
2. Seminar dan diskusi rutin serta bedah buku.
3. Proaktif mencari informasi grant research baik nasional maupun internasional.
4. Mendirikan bidang yang berfungsi sebagai sentra HAKI.

Luaran dari kegiatan pengembangan tersebut dapat dilihat dari parameter sebagai berikut:

1. Jurnal PKM terpublikasi baik nasional maupun internasional meningkat.
2. Perolehan HAKI yang mengalami kenaikan.
3. Munculnya dosen yang menjadi pakar pada bidang tertentu.
4. Dana pengabdian masyarakat yang semakin meningkat.
5. Melibatkan mahasiswa dalam pengabdian masyarakat sehingga bisa menjadi skripsi dan tesis.
6. Jumlah hasil pengabdian masyarakat yang dimanfaatkan oleh masyarakat dan dunia industri

### **3.3. Formulasi Strategi Pengembangan**

Formulasi strategi pengembangan ipteks berdasarkan hasil evaluasi diri dan analisa SWOT serta merujuk kepada sasaran dan peta strategi pengembangan dirumuskan, sebagai berikut:

1. Menghasilkan karya dalam bentuk tulisan ilmiah oleh dosen dalam bidang Komputerisasi Akuntansi dan Manajemen Informatika setiap semester. Arah kebijakannya:
  - a. Dosen diikutsertakan dalam pelatihan PKM
  - b. Mengikuti call for paper PKM skala Nasional
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat, publikasi jurnal PKM nasional dan perolehan hak paten, meningkatkan peran nyata di masyarakat. Arah kebijakannya:
  - a. Penelitian dosen dipublikasikan di Jurnal Nasional PKM maupun Internasional serta jurnal yang terakreditasi
  - b. Mewajibkan Dosen untuk menulis jurnal PKM setiap semester
4. Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil pengabdian masyarakat dosen dalam kegiatan pengabdian masyarakat. Arah kebijakannya:
  - a. Mengikuti sosialisasi hibah pengabdian masyarakat
  - b. Pengabdian masyarakat tepat guna dan berdampak positif kepada masyarakat

## BAB IV

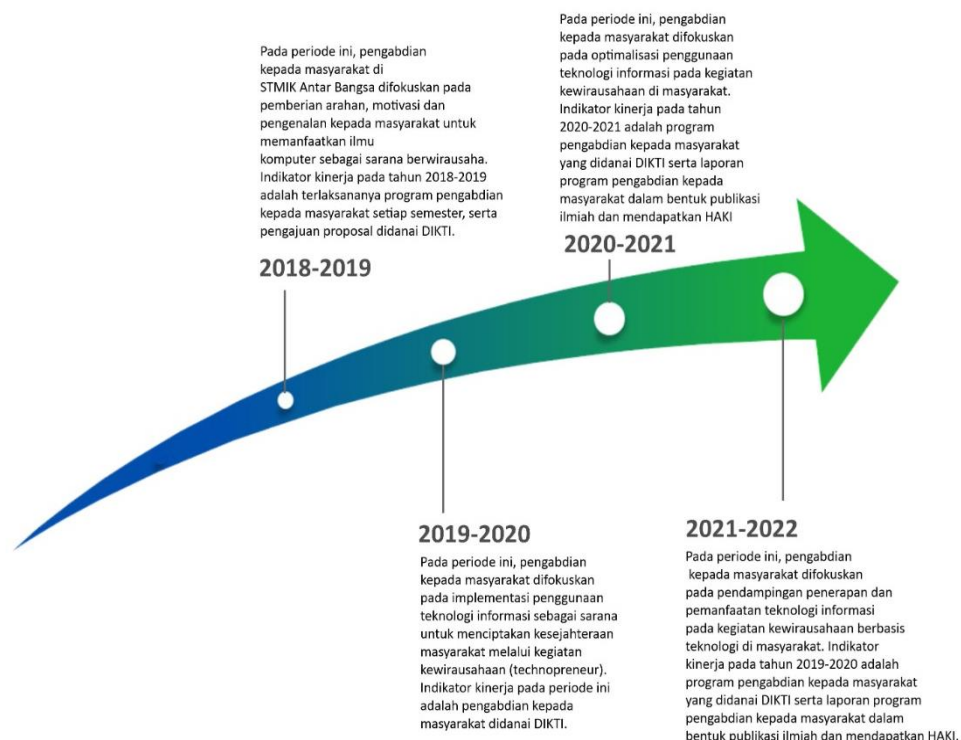
### SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

#### 4.1. Orientasi Penelitian

Orientasi penelitian STMIK Antar Bangsa mengacu pada dua bidang yaitu Teknik Informatika dan Sistem Informasi. Bidang tersebut mendukung keilmuan dalam melaksanakan pengabdian masyarakat dibawah LPPM Antar Bangsa melalui dosen tetap yang menjadi salah satu kewajiban dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Adapun bidang tersebut dapat membantu untuk memecahkan permasalahan bangsa berkaitan dengan bidang pendidikan dan kewirausahaan (*technopreneur*). Mempertimbangkan analisis eksternal dan internal yang sudah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dirumuskan fokus penelitian unggulan yang dapat di lihat pada Gambar IV.1 berikut :

#### 4.2. Roadmap Pengabdian Masyarakat.

Berdasarkan riset unggulan dan kebijakan senat akademik, maka dapat dibuatkan roadmap pengabdian masyarakat dari masing-masing kelompok keilmuan sebagai berikut :



Gambar IV.1. Roadmap Pengabdian Masyarakat STMIK Antar Bangsa

a. Sasaran, Program dan Indikator Kinerja Pengabdian Masyarakat.

Untuk mencapai penelitian sesuai dengan target, LPPM STMIK Antar Bangsa telah menyusun sasaran, program, dan indikator kinerja pengabdian masyarakat sebagaimana tabel IV.1 berikut:

Tabel IV.1.  
Sasaran, Program Dan Indikator Kinerja Pengabdian Masyarakat

Sasaran Strategis (SS) / Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)		Target					Keterangan
		2018	2019	2020	2021	2022	
SS 1 : Menghasilkan karya ilmiah PKM dalam bentuk tulisan ilmiah PKM yang dilakukan oleh Dosen dalam bidang Teknik Informatika dan Sistem Informasi							
IKSS1	Dosen di ikut sertakan dalam pelatihan penulisan Artikel / jurnal Ilmiah PKM	20%	30%	50%	100%	100%	Nominal
IKSS2	Dosen mengikuti pelatihan dan Workshop untuk kegiatan PKM	5	10	15	20	20	Kumulatif
SS 2 : Tersedianya media baik cetak maupun online untuk mempublikasikan hasil penelitian PKM							
IKSS 1	LPPM STMIK Antar Bangsa memiliki laman yang dapat diakses secara online	80%	100%	100%	100%	100%	Nominal
IKSS 2	Berlangganan jurnal nasional PKM	1	2	2	3	5	Kumulatif
SS 3 : Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat, publikasi nasional dan internasional jurnal PKM							
IKSS 1	Hasil penelitian Dosen dipublikasikan di Jurnal PKM yang Terakreditasi	2	5	10	15	20	Kumulatif
IKSS 2	Mewajibkan Dosen untuk menjadi pemateri Workshop PKM	50%	80%	100%	100%	100%	Nominal
IKSS 3	Hasil PKM Dosen dipublikasikan dalam seminar nasional atau internasional	2	5	10	15	20	Kumulatif
SS 4 : Menghasilkan produktivitas dengan mutu yang tinggi dari							

hasil pengabdian masyarakat Dosen.							
IKSS 1	Dosen mengikuti Sosialisasi hibah Pengabdian Masyarakat	1	2	5	10	20	Kumulatif
IKSS 2	Hasil penelitian PKM Dosen mendapat HKI	1	2	5	8	10	Kumulatif
IKSS 3	Hasil pegabdian masyarakat tepat guna dan berdampak positif kepada masyarakat	2	5	10	15	20	Kumulatif

## BAB V

### PELAKSANAAN RIPkM UNIT KERJA

#### 5.1. Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang sudah direncanakan diharapkan dapat dilaksanakan serta bersinergi dengan semua program studi yang difasilitasi oleh LPPM STMIK Antar Bangsa.

Tabel V.1. Rencana Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat Periode 2018-2022

PKM Unggulan	Topik PKM	Rencana Pelaksanaan PKM (Jumlah Judul)			
		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Jaringan dan <i>Internet of Think</i> (IoT) Dalam E-Bisnis dan E-Edukasi	Kajian Tentang Sistem Pakar ( <i>Expert System</i> )	2	5	10	15
	Analisa Jaringan dan Kebutuhan <i>Internet of Think (IoT)</i>	2	5	10	15
	Kajian Sistem Informasi berbasis Web	2	5	10	15
	Kajian Sistem Pendukung Keputusan ( <i>Decision Support System</i> )	2	5	10	15
	Membangun Sistem Pakar ( <i>Expert System</i> )	2	5	10	15
	Membangun jaringan dan <i>Internet of Think (IoT)</i>	2	5	10	15
	Membangun Model Sistem Informasi berbasis Web	2	5	10	15
	Membangun Sistem Pendukung Keputusan ( <i>Decision Support System</i> )	2	5	10	15
	Penerapan Sistem Pakar ( <i>Expert System</i> ) dalam bidang pendidikan dan bisnis	2	5	10	15
	Penerapan jaringan dan <i>Internet of Think (IoT)</i> bidang pendidikan (smart campus) dan bisnis (mobile application)	2	5	10	15
	Penerapan Sistem Informasi berbasis Web (e-bisnis, digital marketing)	2	5	10	15
	Penerapan Sistem Pendukung Keputusan ( <i>Decision Support System</i> ) dalam bidang pendidikan dan bisnis	2	5	10	15

## 5.2. Estimasi Pendanaan Pengabdian Masyarakat.

Pengabdian masyarakat unggulan akan dilaksanakan secara berkelanjutan selama lima tahun kedepan. Estimasi pendanaan untuk kegiatan penelitian dosen untuk periode 2018 sampai 2022 dijelaskan pada Tabel V.2

Tabel V.2. Estimasi Pendanaan Pengabdian Masyarakat Periode 2018-2022

No	Sumber Pendanaan	Rencana Pendanaan Penelitian (Juta Rp.)			
		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Hibah Pengabdian Masyarakat	15	25	30	50
2	Hibah Dikti	20	30	50	100
3	Kerjasama instansi	15	20	30	50

## 5.3. Rencana Perolehan Pendanaan

Pengabdian masyarakat yang akan dilakukan oleh dosen diharapkan dapat memperoleh pembiayaan baik dari institusi maupun dari luar institusi. Tabel V.3. adalah rencana perolehan pendanaan untuk pengabdian dosen selama 5 (lima) tahun kedepan.

Tabel V.3. Rencana Perolehan Pendanaan Pengabdian Masyarakat Periode 2018-2022

No	Sumber Pendanaan	Rencana Pendanaan Penelitian (Juta Rp.)			
		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Hibah Penelitian Dosen Yayasan (HPD)	15	25	30	50
2	Hibah Dikti	20	30	50	100
3	Kerjasama instansi	15	20	30	50
<b>Jumlah</b>		<b>50</b>	<b>75</b>	<b>110</b>	<b>200</b>



## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Peningkatan kualitas dan kuantitas kinerja penelitian STMIK Antar Bangsa membutuhkan proses yang panjang. Proses ini dapat mencapai hasil yang diharapkan jika dipersiapkan secara sistematis. Rencana Induk Pengabdian Kepada Masyarakat (RIPkM) STMIK Antar Bangsa merupakan rumusan strategis dalam menentukan arah dan kebijakan dalam upaya meningkatkan peran pengabdian untuk mendukung pencapaian visi misi STMIK Antar Bangsa. RIPkM ini diharapkan dapat benar-benar menjadi dokumen terencana yang dapat dijadikan sebagai rujukan bukan hanya sekedar dokumen akademis semata. Dengan demikian, atmosfir pengabdian di lingkungan STMIK Antar Bangsa dapat mencapai hasil sesuai harapan dalam lima tahun ke depan.

Pengelolaan hasil pengabdian masyarakat yang terencana akan berpotensi baik secara ekonomi maupun keilmuan sehingga membantu proses peningkatan citra STMIK Antar Bangsa di masyarakat. Semakin banyak kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen di lingkungan STMIK Antar Bangsa, akan memberikan dampak positif berupa penguatan terhadap lembaga melalui peningkatan kapasitas sumberdaya dan manajemen. Munculnya keunggulan, kepakaran dan keunikan dosen diharapkan mampu meningkatkan kemampuan dosen STMIK Antar Bangsa untuk berkompetisi dan meraih kesempatan pengabdian yang lebih luas baik secara nasional maupun internasional.

Dengan terbitnya Rencana Induk Pengabdian Masyarakat (RIPkM) ini, LPPM STMIK Antar Bangsa mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kontribusi yang baik kepada semua pihak baik internal maupun eksternal sehingga Rencana Induk Pengabdian Masyarakat ini dapat diselesaikan

## **TIM PENYUSUN**

Tim Penyusun Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat STMIK Antar Bangsa :

Penasehat (Ketua STMIK) : Marzuki, S.Kom, M.MSI.

Penanggungjawab (Ketua LPPM) : M. Nandi Susila, M.Kom

Anggota Tim :

1. Rizqi Agung Permana, M.Kom (LPPM)
2. Kusuma Hati, M.M, M.Kom (Wakil Ketua Bidang Akademik)
3. Mely Mailasari, M.Kom (LPMI)
4. Dian Kasoni, M.Kom (Prodi Teknik Informatika)
5. Lukman Nulhakim, M.Kom (Prodi Sistem Informasi)